



time to clear the air

POLITICA SALUTE E SICUREZZA

L'Alta Direzione di Brofind S.p.A. (di seguito anche la "la Società" o "Brofind"), ispirandosi al principio del miglioramento continuo delle proprie azioni e consapevole della rilevanza della salute dei propri lavoratori e della sicurezza degli ambienti di lavoro nello svolgimento di tutte le attività di competenza, ha implementato un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza che soddisfa i requisiti espressi nella norma ISO 45001.

Pertanto, in conformità alla norma ISO 45001, la Società ha adottato la presente **Politica del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza** (di seguito anche la "Politica H&S) che è espressione della volontà dell'Alta Direzione della Società di dotarsi di uno strumento che definisca l'approccio adottato da Brofind nella gestione delle proprie attività in conformità alle prescrizioni legislative e della ISO 45001 e documenti il proprio impegno, verso tutti gli *stakeholder*, per migliorare le proprie prestazioni e allo stesso tempo costruire e sviluppare relazioni di fiducia con gli stessi all'interno di un percorso di generazione e condivisione di valore per la Società nonché per gli *stakeholder* in un'ottica di continuità e di conciliazione dei relativi interessi.

Nel portare a termine la propria attività, in un'ottica integrata, la Società si impegna *tout court* a:

- soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza;
- garantire la tutela della sicurezza e della salute dei propri lavoratori;
- coinvolgere i propri *stakeholders* per il miglioramento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza;
- consentire ai propri lavoratori di lavorare in un posto di lavoro accessibile, rispettoso e che favorisca l'inclusione, al fine altresì di generare, accrescere e rafforzare il senso di appartenenza alla Società;
- garantire il pieno rispetto di leggi e norme applicabili alle attività della Società monitorandone il loro aggiornamento;
- operare affinché ciascuno in azienda sia costantemente focalizzato sull'individuazione di margini di miglioramento, sia dell'efficacia ed efficienza dei processi;
- definire obiettivi e traguardi H&S, da integrare con la gestione operativa ed i programmi di sviluppo aziendali;
- basare le proprie decisioni sull'analisi e sulla valutazione di dati oggettivi;
- utilizzare strumenti ed indicatori idonei per il monitoraggio delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza;
- promuovere iniziative per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori anche attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione;
- sensibilizzare e informare i propri fornitori sulla necessità di rispettare gli impegni assunti dalla Società in materia di salute e sicurezza;
- aggiornare la valutazione dei rischi, le regole e le procedure per ogni attività che comporti rischi, al fine di assicurare un più alto livello di sicurezza in tutte le attività;
- garantire che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori;
- adeguare tempestivamente le proprie e attività a tutte le variazioni e gli aggiornamenti normativi in materia;
- garantire una costante manutenzione e controllo degli impianti e delle attrezzature, dei dispositivi di protezione collettiva e individuale, dei presidi ambientali e della sicurezza e degli ambienti di lavoro al fine di monitorare e tenere sotto controllo i rischi presenti;
- attuare puntualmente quanto definito nel piano di sorveglianza sanitaria;
- individuare i ruoli e le responsabilità all'interno dell'organizzazione ed assegnare le risorse necessarie alla pianificazione e realizzazione dei programmi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi;

BROFIND®

time to clear the air

- rispettare le prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro;
- ridurre al minimo e prevenire gli infortuni, tramite l'identificazione e la valutazione preventiva di tutti i rischi e la predisposizione di adeguate misure di prevenzione;
- analizzare infortuni, malattie professionali, incidenti e *near miss* al fine di identificare i possibili margini di miglioramento;
- sottoporre il proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza alla verifica di un Organismo di Certificazione esterno;
- sottoporre a riesame periodico il proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza;
- attuare opportune azioni correttive e preventive volte a garantire il mantenimento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza;
- migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza.

Gli impegni contenuti nella Politica H&S sono commisurati alle risorse umane e finanziarie disponibili e sono il riferimento per la definizione degli obiettivi per il miglioramento delle prestazioni.

La presente Politica H&S è valutata in occasione Riesame del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza. Sono vincolati all'osservanza della presente Politica H&S, e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito i dipendenti di ogni grado, qualifica e livello, i partner, i fornitori e più in generale chi ha o progetta di stabilire una qualsivoglia forma di relazione commerciale con la Società.

Milano, 29/04/2024

Alessandro Parravicini